

BÁO CÁO

Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2018

Tiếp nhận Công văn số 3823/SNV-QLNS ngày 26/11/2018 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ năm 2018 và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện năm 2019,

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ năm 2018 như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác tiếp tục quán triệt, thường xuyên rà soát, thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định:

Ủy ban nhân dân huyện đã tiếp tục chỉ đạo cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp tổ chức quán triệt, triển khai, phổ biến các nội dung cơ bản của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và các văn bản có liên quan đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, nhằm tạo chuyển biến về nhận thức, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác, nội dung, hình thức chuyển đổi vị trí công tác và chấp hành nghiêm túc quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc người có thẩm quyền; xác định các vị trí công tác trong cơ quan, đơn vị mình phải thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác. Năm 2018, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 114/KH-UBND ngày 20/4/2018 định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ tiến hành rà soát và lập danh sách những cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện đến hạn phải chuyển đổi vị trí công tác, có kế hoạch bố trí, phân công lại vị trí công tác; công khai các quy định và kế hoạch thực hiện đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị; tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác...

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, trong đó xác định cụ thể danh sách cán bộ, công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác và tiến hành công khai trong toàn đơn vị.

2. Việc đảm bảo đúng các nguyên tắc trong quá trình thực hiện:

Xác định việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Quá trình thực hiện, UBND huyện tuân thủ đúng nguyên tắc được quy định tại Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

Thực hiện đúng nguyên tắc hoán vị, không làm tăng biên chế của các cơ quan, đơn vị, được tiến hành theo kế hoạch đã xây dựng và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

3. Việc công khai kế hoạch, danh sách đối tượng, vị trí công tác dự kiến chuyển đổi:

Thông báo công khai cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng điều động, chuyển đổi biết trước 30 ngày khi có quyết định điều động, chuyển đổi vị trí công tác.

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 2 năm (đủ 24 tháng) đến không quá 05 năm (60 tháng) - theo quy định tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

4. Kết quả thực hiện:

Căn cứ danh mục chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Trong năm 2018, UBND huyện xác định các chức danh chuyển đổi vị trí công tác đối với:

- Cấp huyện: thực hiện chuyển đổi 01 công chức công tác tại phòng Tài chính - Kế hoạch huyện chuyển sang phòng Tài nguyên và Môi trường.

- Cấp xã:

+ Chức danh Tài chính - Kế toán sang đảm nhiệm chức danh Văn phòng - Thống kê;

+ Chức danh Tài chính - Kế toán sang đảm nhiệm chức danh Tư pháp - Hộ tịch;

(Có danh sách kèm theo - Mẫu số 01).

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm:

Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung cấp Ủy đảng, chính quyền nhất là cán bộ, công chức, viên chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ, chấp hành tốt quyết định chuyển đổi.

Việc chuyển đổi vị trí công tác góp phần trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực một số lĩnh vực giải quyết trực tiếp đến người dân.

Giúp cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy tính năng động, sáng tạo, nghiên cứu chuyên môn, nắm bắt tình hình địa phương để công tác tham mưu được chất lượng hơn.

2. Những khó khăn, hạn chế:

- Chưa chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức từ xã này đến xã khác.
- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải gắn liền đảm bảo chuyên môn nghiệp vụ với vị trí việc làm, nên có những trường hợp khó khăn chuyển đổi công chức giữa các cơ quan, đơn vị.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

Đề nghị cần nghiên cứu, bổ sung quy định chuyển đổi vị trí công tác đối với một số trường hợp là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ năm 2018 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Hải./. *W*

Nơi nhận: *W*

- TT. Huyện ủy;
- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

W
Nguyễn Thị Diệu Tuyết

**THÔNG KÊ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
ĐÃ THỰC HIỆN ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC TRONG NĂM 2018**

Biểu số 1

Số TT	Cơ quan, đơn vị/ Họ và tên	Trình độ chuyên môn, chuyên ngành	Chức danh (ngạch CC, VC)	Vị trí công tác hiện nay			Công tác trước khi chuyển đổi			
				Bộ phận công tác hiện nay	Nhiệm vụ được phân công hiện nay	Số năm dự kiến đảm nhận	CQ, ĐV công tác	Bộ phận công tác	Nhiệm vụ được phân công	Số năm đảm nhận
I	Cấp huyện									
1	Phòng Tài nguyên và Môi trường									
	Huỳnh Trí Cường	ĐH Quản trị kinh doanh	Chuyên viên	Phòng TNMT	Công tác thu hồi, bồi thường Dự án	/	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Tổng hợp Phát triển KTXH	Xây dựng Báo cáo và lập Kế hoạch phát triển KTXH	8 năm 6 tháng
II	Cấp xã									
1	UBND xã Hộ Hải									
	Đỗ Thị Thùy Trúc	ĐH kế toán	Chuyên viên	Văn phòng - Thống kê	Văn phòng, thống kê, tổ chức, nhân sự, thi đua, khen thưởng	/	UBND xã Hộ Hải	Tài chính- Kế toán	Chi ngân sách cấp xã	6 năm
2	UBND xã Tri Hải									
	Nguyễn Huỳnh Thị Noen	Đại học Luật	Cán sự	Tư pháp- Hộ tịch	Phổ biến, giáo dục pháp luật, Kiểm tra, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật	/	UBND xã Tri Hải	Tài chính- Kế toán	Xây dựng dự toán thu ngân sách, tổ chức thực hiện dự toán thu	2 năm

PHÒNG NỘI VỤ
TRƯỞNG PHÒNG



Nguyễn Trúc Hòa

Ninh Hải, ngày 17 tháng 12 năm 2018

CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Diệu Tuyết