

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng quý I, phương hướng nhiệm vụ quý II năm 2019

Tiếp nhận Công văn số 110/TTT-VP ngày 26/02/2019 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng Quý I/2019, căn cứ Công văn số 309-CV/HU ngày 21/4/2016 của Huyện ủy Ninh Hải về việc hướng dẫn đề cương báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, UBND huyện Ninh Hải báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong quý I và phương hướng nhiệm vụ quý II năm 2019 như sau:

I. CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG:

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng, chống tham nhũng:

a) Việc phổ biến, quán triệt các văn bản của cấp trên; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng:

UBND huyện đã phổ biến, quán triệt các văn bản pháp luật quy định về phòng, chống tham nhũng của Trung ương như: Luật phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 về minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư số 08/2013/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và các văn bản của tỉnh, huyện như: Kế hoạch số 12-KH/TU ngày 29/02/2016 của Ban thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 29-KH/HU ngày 29/3/2016 của Ban thường vụ Huyện ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Quy định 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, Đảng viên; Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 12/5/2017 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, Kế hoạch số 653/KH-UBND ngày 25/02/2019 của UBND tỉnh kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019.

UBND huyện đã xây dựng và ban hành kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2019.

b) Việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc công tác phòng, chống tham nhũng:

Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của các cấp chính quyền, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động nêu cao tinh thần

trách nhiệm, tích cực tham gia các hoạt động đấu tranh phòng, chống tham nhũng trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình. Mọi hành vi tham nhũng đều phải được phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời. Tổ chức triển khai các nội dung của Kế hoạch số 260/KH-UBND ngày 12/12/2017 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đến năm 2020 có hiệu quả, đúng trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo nội dung, thời gian theo quy định, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, liêm chính, tạo niềm tin trong nhân dân.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng

Thường xuyên quan tâm công tác chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương tiếp tục đẩy mạnh thực hiện việc quán triệt tuyên truyền sâu, rộng các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”. Thông qua đó làm cho cán bộ, công chức và mọi tầng lớp nhân dân nhận thức đầy đủ, sâu sắc chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng để hưởng ứng và tham gia tích cực nhằm đẩy lùi nạn tham nhũng. Đôn đốc cán bộ công chức nhất là cán bộ lãnh đạo phải gương mẫu trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, không để người thân trong gia đình (vợ, chồng, con,...) lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phân công Thanh tra huyện là cơ quan chủ trì, theo dõi, tham mưu Huyện ủy, UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng.

3. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:

a) *Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị:*

UBND huyện đã thực hiện công khai, minh bạch chính sách, quy định, thủ tục giải quyết công việc gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định. Hiện nay, UBND huyện đã chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn rà soát, cập nhật kịp thời và thực hiện nghiêm túc công tác công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị mình bằng hình thức niêm yết công khai tại bộ phận một cửa của UBND huyện, UBND xã; đồng thời, UBND huyện đã cập nhật và công khai 337 thủ tục hành chính của 30 lĩnh vực; cấp xã là 169 thủ tục của 16 lĩnh vực do UBND tỉnh công bố và ban hành. Ngoài ra, UBND huyện đã thực hiện và công khai 322 thủ tục dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 của huyện.

UBND huyện ban hành Công văn số 667/UBND-VX ngày 04/3/2019 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 30/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại các bộ, ngành, địa phương.

b) Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức:

Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn toàn huyện đều đã xây dựng quy chế làm việc cụ thể về lề lối, tác phong làm việc của công chức, bố trí nơi làm việc khoa học; từng bước chuyên môn hoá đội ngũ cán bộ công chức; sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, phân công trách nhiệm để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp không để xảy ra tình trạng sách nhiễu, làm phiền hà công dân đến làm việc.

Nhằm chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả giải quyết công việc của cán bộ, công chức, ngay từ đầu năm, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 21/02/2019 kiểm tra chấn chỉnh, kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2019. Trong quý I năm 2019, Tổ kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương hành chính huyện đã kiểm tra 01 đợt, kết quả: đơn vị thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, không có trường hợp vi phạm về giờ giấc làm việc, không có trường hợp sử dụng bia rượu trong giờ làm việc.

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 272/KH-UBND ngày 14/12/2018 kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 21/7/2007 của Chính phủ năm 2019 và những năm tiếp theo. Trên địa bàn huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 4 trường hợp (UBND xã Phương Hải chuyển đổi 02 trường hợp: 01 trường hợp từ Tài chính – Kế toán sang Văn phòng – Thống kê; 01 trường hợp từ Văn hóa - Xã hội sang Tài chính kế toán; UBND xã Nhơn Hải 01 trường hợp: từ Văn phòng – Thống kê sang Văn hóa - Xã hội; UBND xã Tân Hải: 01 trường hợp: từ Địa chính – Nông nghiệp sang Văn phòng – Thống kê).

c) Về minh bạch tài sản, thu nhập:

Trong kỳ báo cáo, UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 478/BC-UBND ngày 27/12/2018 báo cáo kết quả minh bạch tài sản, thu nhập năm 2018, kết quả như sau:

Tổng số cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm tổ chức việc kê khai: 80 đơn vị.

Trong đó: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc khối Đảng, Mặt trận - Đoàn thể bao gồm 12 cơ quan đã triển khai 12/12 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Khối Hành chính – Sự nghiệp gồm 14 đơn vị, đã triển khai 14/14 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Cụ thể: Các cơ quan chuyên môn gồm 10 đơn vị, giảm 2 đơn vị so với năm 2017 (Phòng Y tế chuyển nhiệm vụ về Văn phòng UBND và HĐND theo Thông báo số 11/TB-UBND ngày 08/01/2018 của UBND huyện về tạm chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước công tác y tế về Văn phòng UBND và HĐND; Văn phòng UBND và HĐND hợp nhất với Văn phòng Huyện ủy thành lập Văn phòng Cấp ủy và Chính quyền theo Quyết định số 1768/QĐ-HU ngày 06/8/2018 của Huyện ủy về thành lập văn phòng Cấp ủy và Chính quyền huyện Ninh Hải). UBND huyện đã triển khai 10/10 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện gồm: 04 đơn vị (tăng 1 đơn vị so với năm 2017: thành lập Trung tâm phát triển quỹ đất huyện Ninh Hải về UBND huyện Ninh Hải theo Quyết định số 807/QĐ-UBND ngày 21/5/2018 của UBND tỉnh về việc thành lập Trung tâm phát triển Quỹ đất huyện Ninh Hải trực thuộc UBND huyện Ninh Hải. Các đơn vị trường học trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện gồm 43 đơn vị, đã triển khai

43/43 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%; (giảm 1 đơn vị: sáp nhập trường tiểu học Khánh Hội và trường tiểu học Tân An thành trường tiểu học Khánh Hội). Các Hội đặc thù thuộc huyện gồm 02 đơn vị, đã triển khai 02/02 đơn vị, đạt tỷ lệ 100% (giảm 05 đơn vị gồm: Hội Người tù yêu nước, Hội Nạn nhân chất độc da cam, Hội Cựu TNXP, Hội Khuyến học và Hội Người cao tuổi do đã khoán lương và ngân sách, không giao biên chế do đó không kê khai). UBND các xã, thị trấn gồm 09 đơn vị, đã triển khai 09/09 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%).

Tổng số người phải kê khai trong năm: 333 người; trong đó số người phải kê khai giảm 25 người so với năm trước (Năm 2017: 358 người). Lý do: cán bộ nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển chuyên công tác và rà soát lại đối tượng kê khai. Tổng số người đã kê khai: Khối Đảng 25 người, khối Đoàn thể 11 người, khối Hành chính – Sự nghiệp: 297 người, đạt tỷ lệ 100 % số người thuộc đối tượng phải kê khai. Số lượng bản kê khai tài sản, thu nhập lưu giữ tại cơ quan, tổ chức, đơn vị: 333/333 bản. Tổng số bản kê khai do cấp ủy quản lý: 205 bản.

Số lượng bản kê khai theo hình thức niêm yết bản kê khai tại cơ quan, đơn vị là 128 bản (chiếm 38,44%). Số lượng bản kê khai theo hình thức thông qua cuộc họp là 205 bản (chiếm 61.56%).

d) Xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Chưa xảy ra tham nhũng tại các cơ quan, ban, ngành thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

đ) Xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định.

e) Cải cách hành chính và đổi mới công tác quản lý:

Tiếp tục chỉ đạo việc thực hiện cải cách hành chính một cửa, một cửa liên thông tại một số phòng ban trực thuộc UBND huyện và 9 xã, thị trấn trên địa bàn. Công khai các chủ trương, kế hoạch hoạt động của cơ quan, đơn vị bằng hình thức thông báo trên loa đài phát thanh và niêm yết công khai tại trụ sở cho người dân được biết. Ban hành Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 15/01/2019 tuyên truyền công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện Ninh Hải năm 2019; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 22/02/2019 phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2019.

Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, triển khai áp dụng phần mềm quản lý văn bản TD office, phần mềm đánh giá cán bộ, công chức từng bước giảm thiểu văn bản, giấy tờ, nâng cao hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức; đầu tư trang bị phần mềm kế toán cho các xã, thị trấn và các đơn vị trực thuộc. Tiếp tục thực hiện việc chi trả lương cho cán bộ, viên chức nhà nước thông qua tài khoản ngân hàng.

4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: chưa phát hiện trường hợp nào.

b) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng: chưa phát hiện trường hợp nào.

c) *Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động thanh tra*: chưa phát hiện trường hợp nào.

d) *Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo*: chưa phát hiện trường hợp nào.

đ) *Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng*: chưa phát hiện trường hợp nào.

II. Đánh giá chung:

1. Đánh giá khái quát về tình hình tham nhũng trong kỳ báo cáo:

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm được UBND huyện triển khai thực hiện. Tinh thần và ý thức trách nhiệm của lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động trong huyện về công tác phòng, chống tham nhũng ngày càng được nâng cao.

Trong kỳ báo cáo chưa phát hiện vụ việc tham nhũng nào.

2. Đánh giá khái quát về tình hình tham nhũng; những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân:

a) Ưu điểm:

UBND huyện tiếp tục tuyên truyền, phổ biến pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng và các văn bản của tỉnh, huyện về công tác phòng, chống tham nhũng đến cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ hạn chế được tình trạng tham nhũng, tham nhũng vặt trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

Trong tổ chức thực hiện, UBND huyện cũng đã chú trọng đến việc triển khai thực hiện 6 nhóm nhiệm vụ, giải pháp đối với công tác phòng chống tham nhũng và cũng đã đề nghị các cơ quan Thanh tra, Công an phối hợp Viện kiểm sát, Tòa án đẩy mạnh hoạt động điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng.

b) Hạn chế

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật của một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên.

III. Phương hướng, nhiệm vụ trong quý II năm 2019:

1. Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về PCTN, LP; thực hiện tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí, trước hết là trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bằng nhiều hình thức và nội dung thiết thực, phù hợp.

2. Thực hiện nghiêm túc, đồng bộ mục tiêu, quan điểm, chủ trương, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí" và Kết luận 21 Hội nghị Trung ương 5 khóa XI.

3. Gắn công tác PCTN, LP với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay"; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh

đón Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu. Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xử lý cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, chậm trễ, gây phiền hà trong giải quyết thủ tục hành chính đối với tổ chức, cá nhân. Thực hiện việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn; kịp thời cập nhật, niêm yết thủ tục hành chính trên trang thông tin điện tử của huyện.

5. Tăng cường thanh tra, kiểm tra nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về công khai, minh bạch trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

6. Tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức được tham gia đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về phòng, chống tham nhũng do tỉnh, huyện, ngành tổ chức.

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng quý I năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ trong quý II năm 2019 của UBND huyện Ninh Hải.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- CT và PCT (NC) UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VP. CU&CQ.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Võ Thế



THỐNG KÊ SỐ LIỆU CHỦ YẾU

VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG QUÝ I NĂM 2019

(Kính gửi Ban) cáo số 63 /BC-UBND ngày 06/3/2019 của UBND huyện Ninh Hải

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
B	CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG		
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác PCTN		
15	Số văn bản ban hành để chỉ đạo thực hiện công tác PCTN.	Văn bản	01
16	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	0
17	Số vụ tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã chỉ đạo xử lý	Vụ	0
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
18	Số lớp/ lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/ người	0
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
19	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai, minh bạch	Cuộc/ đơn vị	0
20	Số người được chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng	Người	04
21	Số người được xác minh kê khai tài sản, thu nhập	Người	0
22	Số người bị kết luận kê khai tài sản không trung thực	Người	0
23	Số cuộc kiểm tra/ số đơn vị vi phạm về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc/ đơn vị	0
24	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được ban hành mới	Văn bản	0
25	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp	Văn bản	0
26	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được bãi bỏ	Văn bản	0
27	Số cuộc kiểm tra/ số đơn vị vi phạm quy tắc đạo đức nghề nghiệp	Cuộc/ đơn vị	0
28	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.	Người	0
29	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.	Người	0
IV	Phát hiện, xử lý tham nhũng		
30	Số vụ/ người tham nhũng bị phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ của các CQ, TC, ĐV	Vụ/ người	0
31	Số vụ/ người tham nhũng bị phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ của các CQ, TC, ĐV	Vụ/ người	0
32	Số vụ/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ/ người	0
33	Số vụ/ người tham nhũng được phát hiện thông qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ/người	0
34	Số vụ/ người tham nhũng bị xử lý hành chính	Vụ/người	0
35	Số vụ/ bị can đã khởi tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/ bị can	0
36	Số vụ/ bị can đã truy tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/ bị can	0
37	Số vụ/ bị cáo đã xét xử về các tội danh tham nhũng	Vụ/ bị can	0
38	Tài sản bị thiệt hại do hành vi tham nhũng	Triệu đồng	0
39	Tài sản bị tham nhũng đã được thu hồi	Triệu đồng	0
40	Số người tố cáo tham nhũng được khen thưởng	Người	0